

Opole, 25.10.2022 r

- Wolny Związek Zawodowy Pracowników Wodociągów i Kanalizacji w Opolu Sp. z o.o.
- Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” Komisja Zakładowa przy Wodociągi i Kanalizacja w Opolu Sp. z o.o.

LIST OTWARTY

Szanowni Państwo,

W okresie ostatnich miesięcy Wodociągi i Kanalizacja w Opolu Sp. z o.o. znalazła się w obszarze zainteresowań mediów lokalnych i ogólnokrajowych. Obliczyliśmy, że pojawiło się kilkaset materiałów publicystyczno - informacyjnych na temat naszego przedsiębiorstwa.

Ilość publikacji, a w szczególności brak spójności treści tych przekazów pozostawiają wrażenie, że w Spółce panuje organizacyjny chaos i że na wielu polach dochodzi do nieprawidłowości. W niektórych przekazach Prezes Ireneusz Jaki oraz byli członkowie Zarządu (p.Filipowski i p.Pałosz którzy od ponad roku nie są związani ze Spółką) oświadczają wprost lub sugerują, że Spółce grożą bliżej nieokreślone kataklizmy jak i finansowa zapaść.

Większość z nas pracuje w Spółce kilkanaście lat, wielu kilkadziesiąt. Pracujemy nieomal we wszystkich działach Spółki, i na wszystkich szczeblach. Są wśród nas zarówno pracownicy zatrudnieni na stanowiskach robotniczych jak i nierobotniczych, reprezentujemy wszystkie obszary działalności naszego przedsiębiorstwa. Dlatego jesteśmy zdumieni jak można przedstawiać tak fałszywy obraz Spółki i jaki można chcieć osiągnąć w tym cel.

Stanowczo sprzeciwiamy się bierności wobec takich działań powodujących, że przedsiębiorstwo infrastruktury krytycznej dla miasta Opola, będące także naszym miejscem pracy stało się w najgorszym z możliwych sposobów przedmiotem zainteresowania opinii publicznej, jako arena rozgrywek o władzę i pokazu siły politycznej.

Dlaczego nikt nie zainteresował się tym że po zawieszeniu Prezesa I.Jaki w Spółce nastąpiło uspokojenie warunków pracy, pracownicy znowu byli zadowoleni z pracy, pomimo kontroli PIP Spółka normalnie funkcjonowała i kontynuowała swoje zadania i inwestycje.

Mając na względzie nowe okoliczności i wydarzenia z ostatniego tygodnia czujemy się zmuszeni do zabrania głosu w sprawie złego traktowania Pracowników Spółki, gdyż byliśmy naoczniymi świadkami tego jaka jest prawda.

W dniu 13.10.2022 wszczęta została kontrola przez z Główny Inspektorat Pracy. Tuż przed godziną 15:00 w Spółce, w atmosferze wielkiego pośpiechu pojawiła się Pani Inspektor PIP z Katowic, doręczając do Spółki zawiadomienie o wszczęciu przez GIP kontroli uzupełniającej. Pani Inspektor oświadczyła Członkom Zarządu, że kontrola odbywa się ze względu na nowe okoliczności, nie podała jednak szczegółów o jakie okoliczności chodzi.

W zespole kontrolującym znalazł się między innymi pracownik Wydziału Kontroli Wewnętrznej GIP. Pani Inspektor oddelegowana z katowickiego PIP do przeprowadzenia tej niezrozumiałej dla nas kontroli zapowiedziała, że kontrolerzy przyjadą do Spółki w dniu 18.10.2022 r.

Niezwykłym zbiegiem okoliczności, w tym samym dniu, tj. 18.10.2022 r. na podstawie sądowego zabezpieczenia powództwa Ireneusz Jaki, który zaskarżył Uchwałę Rady Nadzorczej o jego zawieszeniu pojawił się w Spółce. Pan Ireneusz Jaki w pierwszych godzinach tego dnia podjął następujące działania :

1. zażądał dostępu do protokołu PIP, w którym znajdują się między innymi dane osobowe i zeznania kilkudziesięciu pracowników skarżących się na niewłaściwe zachowania ze strony Prezesa Ireneusza Jaki, na dyskryminację ze względu na korzystanie z uprawnień rodzicielskich, na nierówne traktowanie,
2. wręczył bez podania uzasadnienia dwóm doświadczonym pracownikom, do podpisania porozumienia o zmianach stanowisk (degradacje ze stanowisk pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierownika i zastępcy kierownika działu Informatyki),
3. zażądał informacji o podwyżkach i nagrodach udzielonych podczas jego nieobecności wskazanym przez siebie pracownikom,
4. podpisał jednoosobowo umowy o pracę: na stanowisko Pełnomocnika ds OC i PPOŻ oraz na stanowisko Kierownika Działu BHP byłych pracowników Spółki (*pracownicy byli zatrudnieni w spółce do jesieni 2021, umowy o pracę rozwiązane, jedna z umów rozwiązana z powodu rażącego złamania Regulaminu Pracy, każda z tych osób toczy spór prawny ze Spółką*),
5. podpisał jednoosobowo umowę o pracę na stanowisko Kierownika Działu Informatyki, z pracownikiem z którym stosunek pracy został rozwiązany z końcem września, osoba ta mimo posiadanych kwalifikacji. nie przyjęła awansu na samodzielne stanowisko Kierownika ds. Cyberbezpieczeństwa.
6. Zażądał od firmy ochraniającej obiekt przy ul. Oleskiej 64 (siedziba Spółki) wymiany całej obsady ochrony obiektu nie zważając na obowiązujący w całym karju stopień alarmowy (2 stopień BRAVO oraz 3 stopień CHARLIE-CRP).

Gdyby nie powaga a wręcz groza sytuacji rozbawienie mogłyby budzić inne ważne działania podjęte w dniu 18 i 19 października przez Pana Prezesa, takie jak mycie i czyszczenie użytkowanego przez niego samochodu służbowego przez pracowników Spółki, czyszczenie gabinetu, rozmontowanie stojaków na periodyk Czas na Opole, powieszenie na ścianie w Biurze Obsługi Klienta dyplomów Pana Prezesa i sportowych trofeów.

Wszyscy pracownicy Spółki mają, lub powinni mieć świadomość, że istnieje Uchwała Zarządu podjęta w lutym 2022 roku (przy udziale Prezesa Jakiego) która mówi o konieczności pisemnej zgody dwóch członków Zarządu przy wszelkich decyzjach z zakresu stosunku pracy jak np. nawiązanie, rozwiązanie stosunku pracy, zmiana warunków pracy i płacy. Również zapisy ZUZP stanowią, że warunki wynagrodzenia ustala dwóch członków Zarządu, a utrwaloną praktyką jest potwierdzanie wszelkich zmian w umowach o pracę podpisami dwóch członków Zarządu.

Działania wymienione w punkcie 1 i 2 traktujemy jako przejawy buty, arogancji, szykanowania i zastraszania pracowników szukając „celów do odstrzelenia”. W wielu swoich medialnych wypowiedziach w sposób skandaliczny Pracownicy Spółki zostali przez p.Jakiego oskarżeni o korupcję polegającą na zeznawaniu przeciw niemu w celu osiągnięcia korzyści finansowej (podwyżka, awans) co jednoznacznie nie potwierdziła kontrola Państwowej Inspekcji Pracy.

Działania związane ze zmianami warunków umów o pracę oraz fakt zawarcia nowych umów o pracę z byłymi pracownikami bez współdziałania drugiego członka Zarządu a nawet, wbrew woli Zarządu postrzegamy jako dalsze psucie atmosfery w pracy i działanie na szkodę Spółki zarówno w kwestii finansowej jak i kadrowej (sprawowanie odpowiedzialnych funkcji przez osoby wadliwie prawnie zatrudnione). Zwrócić należy również uwagę na fakt dopuszczenia pracowników do pracy bez wymaganych prawem badań lekarskich i szkoleń Bhp.

W dniu 18.10.2022, kiedy Pan Ireneusz Jaki pojawił się w Spółce z zabezpieczeniem sądowym 10 osób z powodu stresu wywołanego jego obecnością opuściło stanowiska pracy i udało się do lekarza. Wielu innych zgłaszało, że bierze taką ewentualność pod uwagę lub nawet rozwiązania stosunku pracy.

Zwracamy również uwagę na fakt, że p.Jaki wielokrotnie informował opinię publiczną o swojej chęci rozmów, współpracy - natomiast pierwszą osobą którą zaatakował w swój ulubiony sposób po pojawieniu się w Spółce był nowy członek Zarządu p.Kawecki.

Pragniemy zwrócić uwagę, że zarówno kontrola zlecona przez Radę Nadzorczą jak i Państwową Inspekcję Pracy wskazywały i potwierdzały występowanie w znacznym stopniu w naszej Spółce działań noszących znamiona mobbingu, dyskryminacji szczególnie przez osobę p. Ireneusza Jaki.

Jego ostatnie wypowiedzi oraz działania po powrocie do Spółki potwierdzają tylko jego styl sprawowania władzy jednoosobowo (to mój prywatny folwark), bez możliwości jakiegokolwiek współpracy i polegający na zastraszaniu pracowników.

Powyższe fakty i okoliczności powodują, że czujemy się zobowiązani do podjęcia zdecydowanej interwencji w sprawie naszych koleżanek i kolegów.

Zwracamy się do Rady Nadzorczej o :

1. skierowanie do Prokuratury w Opolu zawiadomienia o przypadkach występowania w Spółce działań noszących znamiona mobbingu, dyskryminacji celem zbadania kto i w jakim zakresie podejmował takie działania oraz w przypadku potwierdzonych zjawisk skierowania aktów oskarżenia do Sądu.
2. wystąpienie o zabezpieczenie dóbr Spółki i wydanie bezwzględno zakazu podejmowania pracy w charakterze pracodawcy dla pana Ireneusza Jaki ze względu na ryzyko braku możliwości świadczenia pracy przez licznych pracowników z strategicznych Działów Spółki oraz obawy o ich zdrowie i życie.
3. wystąpienie do sądu o zakaz wypowiadania się w sprawach spółki dla pana Ireneusza Jakiego, jako osobie której dotyczy zawiadomienie do prokuratury o możliwości popełnienia przestępstwa polegającego na mobbingu, dręczeniu pracowników, którego liczne konferencje prasowe i inne wystąpienia publiczne godzą w wizerunek przedsiębiorstwa i pracowników Spółki i ich rodzin- są to kolejne działania noszące znamiona mobbingu jak i zastraszania pracowników. Niczym nie podparte oskarżenia o fatalnym stanie finansów Spółki, o korupcji i kupowaniu zeznań, obsadzaniu stanowisk swoimi ludźmi.
4. wystąpienie do Sądu o zakaz wypowiadania się na temat Spółki byłych Wiceprezesów p. Filipowskiego i p. Pałosz którzy nie pracują w Spółce od ponad roku.

Do wiadomości :

- pracownicy Spółki
- Zarząd Spółki
- przewodnicząca Rady Nadzorczej
- Prezydent Miasta Opola
- Państwowy Fundusz Rozwoju
- Państwowa Inspekcja Pracy w Opolu
- Główny Inspektorat Pracy

Stowarzyszenie Zawodowy
Pracowników
Opolscy i Kanalizacji Sp. z o.o.
Opolu
Opole, ul. Oleska 64
42-200-243

Mena

Stowarzyszenie Zawodowy
Pracowników
Opolscy i Kanalizacji Sp. z o.o.
Opolu
Opole, ul. Oleska 64, NIP 754-15-1069

[Signature]