

Zarządzenie Nr 5/2024
Likwidatora Spółki Polskie Radio Regionalna Rozgłośnia w Opolu
„RADIO OPOLE” S.A. w likwidacji z dnia 11.10.2024 r.

w sprawie: **STANDARDÓW OCHRONY MAŁOLETNIICH w Polskim Radiu Regionalnej Rozgłośni w Opolu „Radio Opole” S.A. w likwidacji**

Standardy ochrony małoletnich stanowią realizację obowiązku prawnego wprowadzonego ustawą z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich – (Dz. U. z 2024 r. poz. 560)

§ 1.

Wprowadza się „**STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH**” w Polskim Radiu Regionalnej Rozgłośni w Opolu „Radio Opole” S.A. w likwidacji — stanowiące załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia, którego:

- tekst jednolity. udostępniony zostaje od dnia 11.10.2024 r. w wersji elektronicznej na serwerze Radia Opole, Folder: Personel i Akty Prawne
- oryginał tekstu jednolitego Regulaminu Pracy przechowywany jest w Dziale Organizacyjno - Prawnym, a kopie dostępne są do wglądu w Biurze Zarządu Spółki oraz Dziale Personalnym.

§ 2.

Zobowiązuje się dyrektorów, kierowników, koordynatorów do poinformowania i zapoznania z treścią niniejszego zarządzenia podległych pracowników.

§ 3.

Wykonanie Zarządzenia powierza się Głównemu Specjaliście ds. personalnych Radia Opole S.A.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia uchwały przez Likwidatora Spółki.

Likwidator

Jacek Kaczor

ADWOKAT

Łukasz Hojdek

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH

w Polskim Radiu Regionalnej Rozgłośni w Opolu „Radio Opole” S.A. w likwidacji

Objaśnienie terminów

§1.

1. Dzieckiem jest każda osoba do ukończenia 18. roku życia.
2. Przez krzywdzenie dziecka należy rozumieć zamierzone lub niezamierzone działanie osoby dorosłej lub innego dziecka, które ujemnie wpływa na rozwój fizyczny bądź psychiczny małoletniego.

Definicje

§2.

Ilekrót w dalszej części Standardów będzie mowa o:

- Radiu - należy przez to rozumieć Polskie Radio Regionalną Rozgłośnię w Opolu „Radio Opole” S.A. w likwidacji,
- Pracodawcy - należy przez to rozumieć Prezesa Zarządu/Likwidatora Radia Opole ;
- Małoletnim - należy przez to rozumieć uczniów przedszkoli, szkół podstawowych, szkół średnich, uczestników grup zwiedzających lub kolonijnych;
- Pracowniku - należy przez to rozumieć pracownika bez względu na podstawę zatrudnienia (tj. umowa o pracę, zlecenie, dzieło lub inne podobne), praktykanta, stażystę zatrudnionego/odbywającego praktykę lub staż w Radiu Opole;
- Standardach - należy przez to rozumieć niniejsze Standardy ochrony małoletnich w Radiu Opole S. A. w likwidacji;

Rozpoznawanie i reagowanie na czynniki ryzyka krzywdzenia dzieci

§3.

Wszyscy pracownicy Radia w ramach wykonywania obowiązków zwracają uwagę, kiedy dzieciom dzieje się krzywda.

§4.

Wyróżnia się 4 podstawowe formy krzywdzenia:

- PRZEMOC FIZYCZNA — to między innymi popychanie, szarpanie, policzkowanie, kopanie, duszenie, bicie otwartą ręką, pięścią lub przedmiotami. .
- PRZEMOC PSYCHICZNA to między innymi poniżanie, upokarzanie, ośmieszanie, wyśmiewanie, odtrącanie dziecka, wciąganie go w konflikty dorosłych, wytykanie z powodu odmienności.

- **WYKORZYSTANIE SEKSUALNE** — to naruszenie sfery intymnej dziecka, zmuszanie do oglądania nagich osób, robienie zdjęć lub filmów z udziałem dziecka bez odzieży.
- **ZANIEDBYWANIE** — to niezaspokajanie podstawowych potrzeb fizycznych i psychicznych dziecka lub nierespektowanie jego podstawowych praw, tj.: niedożywienie, ubiór nieadekwatny do pory roku, zaniedbanie higieniczne, pozostawienie na dworze bez opieki w godzinach wieczornych i nocnych, niedbanie o higienę snu i odpoczynku, nieposyłanie dziecka do szkoły, niezapewnienie dziecku opieki lekarskiej.

§5.

1. Przemocy dziecko może doświadczyć ze strony innych uczniów, rodziców lub opiekunów, osób trzecich (czyli osób, z którymi miało kontakt, czy pracowników Radia).
2. Zasady bezpiecznych relacji pracownik - dziecko i dziecko - dziecko ustalone w Radiu znajdują się w Załączniku nr 1 do niniejszych Standardów.

Procedury interwencji w przypadku krzywdzenia dziecka

§6.

1. W przypadku doświadczenia jakiegokolwiek z wyżej wymienionych form krzywdzenia ze strony osób dorosłych lub innych dzieci małoletni powinien zawiadomić **Koordynatora SOM Adama Ramczykowskiego tel. 77 40 13 433**
2. Każdy pracownik ma obowiązek zgłosić Pracodawcy jakąkolwiek z wyżej wymienionych form krzywdzenia małoletniego ze strony osób dorosłych lub innych dzieci.
3. Osobą odpowiedzialną za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających małoletniemu i udzielenie mu wsparcia jest osoba **Koordynatora SOM Adama Ramczykowskiego, tel. 77 40 13 433** zobowiązana do:
 - a) udania się na miejsce zdarzenia w celu rozpoznania sytuacji oraz udzielenia wsparcia pokrzywdzonemu dziecku,
 - b) sporządzenia notatki służbowej z ujawnionych i zgłoszonych incydentów,
 - c) powiadomienia organów ścigania lub/i Sądu Rodzinnego
 - d) powiadomienia Zarządu Spółki/Likwidatora
 - e) wprowadzenia projektów zmian SOM na wypadek możliwości powtórzenia się zdarzenia;

Zasady ochrony wizerunku dziecka

§7.

1. Radio, uznając prawo dzieci do prywatności i ochrony dóbr osobistych, zapewnia najwyższe standardy ochrony danych osobowych oraz ochronę wizerunku małoletniego.
2. Upublicznienie przez Radio wizerunku małoletniego utrwalonego w jakiegokolwiek formie (tj. fotografia, nagranie audio-wideo) odbywa się w oparciu o zapisy zawarte w „Regulaminie zwiedzania Radia Opole” lub osobnych regulaminach,

regulujących inne imprezy z udziałem dzieci odbywające się na terenie Radia, z którymi ma obowiązek zapoznać się opiekun małoletniego przed wizytą w Radio.

Zasady dostępu dzieci do Internetu

§8.

1. Z Internetu na terenie Radia małoletni mogą korzystać wyłącznie pod nadzorem rodzica, opiekuna prawnego lub nauczyciela. Radio nie udostępnia Internetu małoletnim z zastrzeżeniem udostępnienia Internetu w celu realizacji zajęć edukacyjnych.
2. W miarę możliwości pracownicy Radia informują małoletnich o zasadach bezpiecznego korzystania z Internetu.

Obowiązek weryfikacji pracowników

§9.

1. Każda osoba, która jest dopuszczona do pracy lub innej działalności z dziećmi (w tym praktyki, staż, wolontariat) podlega kontroli/weryfikacji w rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym zgodnie z art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich.
2. Dodatkowo każdy pracownik, o którym mowa w pkt 1. przedstawia zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii, lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa.
3. W przypadku pracownika-obcokrajowca, składa on oświadczenie o państwie lub państwach, w których zamieszkiwał w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa oraz jednocześnie przedkłada Radiu Opole informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.
4. Weryfikacja niekaralności pracownika zatrudnionego do pracy z dziećmi ma miejsce jednokrotnie, tj. przed skierowaniem go do pracy z dziećmi. Weryfikuje się także pracowników skierowanych do pracy z dziećmi po raz pierwszy od dnia wejścia w życie niniejszego zarządzenia, nawet jak pozostają w stosunku pracy od dłuższego czasu.
5. Pozostałych pracowników pracodawcy nie weryfikuje się pod kątem niekaralności za przestępstwa przeciwko dzieciom, chyba że dany pracownik zostanie wyznaczony po raz pierwszy do pracy z dziećmi.
6. Dokumenty, o którym mowa w pkt 1 i 2 są dołączane do akt osobowych danej osoby.

Monitoring stosowania Standardów

§10.

W razie potrzeby, lecz nie rzadziej niż raz na 2 lata dokonywany jest przegląd i aktualizacja standardów. Nowe brzmienie standardów ogłaszane jest pracownikom, dzieciom i ich opiekunom.

Zasady udostępnienia rodzicom i uczniom Standardów do zapoznania się z nimi i ich stosowania

§11.

Dokument „Standardy ochrony małoletnich” w Polskim Radiu Regionalnej Rozgłośni w Opolu „Radio Opole” S.A. w likwidacji jest dokumentem ogólnodostępnym dla pracowników, dzieci oraz ich opiekunów. Wersja papierowa i wersja skrócona dla dzieci znajduje w portierni Radia Opole oraz na stronie internetowej Radia.

Przepisy końcowe

§12.

1. Szkolenia z tematyki ochrony małoletnich Pracowników odbywają się w sposób przyjęty w Spółce lub w formie samodoskonalenia zawodowego.
2. Każdy pracownik potwierdza zaznajomienie się ze standardami poprzez złożenie stosownego oświadczenia, którego wzór stanowi załącznik nr 3 do niniejszego regulaminu.


Likwidator
Jacek Kaczor

ADWOKAT

Łukasz Wójcik

ZASADY BEZPIECZNYCH RELACJI PERSONEL - DZIECKO W „RADIU OPOLE” S.A. w LIKWIDACJI

Zasady bezpiecznych relacji pracowników z dziećmi obowiązują wszystkich pracowników, stażystów i praktykantów. Personel winien traktować uczniów z szacunkiem oraz uwzględniać ich godność i potrzeby. Niedopuszczalne jest stosowanie przemocy w jakiegokolwiek formie.

Relacje personelu z dziećmi

1. W trakcie wizyty w Radio uczestnicy poruszają się w grupie pod nadzorem opiekuna/opiekunów i prowadzącego zajęcia.
2. W trakcie ogłaszania alarmu opiekun wraz z podopiecznymi powinni bezwzględnie podporządkować się poleceniom prowadzącego zajęcia celem zapewnienia odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa. Działania podejmowane wobec dzieci powinny być adekwatne do sytuacji, bezpieczne, uzasadnione i sprawiedliwe.
3. Nikt nie może stosować przemocy wobec dzieci — bić, szturchać, popychać, zawstydząć, upokarzać, lekceważyć, obrażać ani dotykać w sposób, który może być uznany za nieprzyzwoity lub niestosowny.
4. Pracownikom nie wolno używać wobec dzieci wulgarnych słów, gestów i żartów, czynić obraźliwych uwag, kierować wypowiedzi dotyczących aktywności bądź atrakcyjności seksualnej oraz wykorzystywać władzę lub przewagę fizyczną nad małoletnimi (np. zastraszać, przymuszać, grozić).
5. Pracownik nie może proponować dzieciom alkoholu, wyrobów tytoniowych ani nielegalnych substancji, jak również używać ich w obecności dzieci.
6. Jeśli dziecko czuje się niekomfortowo w jakiejś sytuacji, wobec konkretnego zachowania czy słów ze strony pracownika, może powiedzieć o tym nauczycielowi lub innemu pracownikowi Radia. Może również oczekiwać odpowiedniej reakcji i/lub pomocy.
7. Pracownicy nie mogą zapraszać dzieci do swojego miejsca zamieszkania ani spotykać się z nimi poza godzinami pracy.
8. Pracownicy nie mogą pozyskiwać numerów telefonów dzieci, ani kontaktować się z nimi drogą środków komunikacji elektronicznej w tym stron internetowych, komunikatorów w jakiegokolwiek formie bezpośredniej lub pośredniej przy użyciu urządzeń teleinformatycznych. Właściwą formą komunikacji z dziećmi, ich rodzicami lub opiekunami poza godzinami pracy są kanały służbowe (e-mail i telefon).

ZASADY BEZPIECZNYCH RELACJI DZIECKO-DZIECKO W „RADIU OPOLE” S.A. w LIKWIDACJI

1. Traktuj kolegów/koleżanki z należytym szacunkiem.
2. Słuchaj innych, gdy mówią, nie przerywaj innym, gdy się wypowiadają.
3. Pamiętaj, że każdy ma prawo do wyrażania swojego zdania, myśli i przekonań, jeśli nie naruszają one dobra osobistego innych osób.

4. Przestrzegaj zasad bezpieczeństwa obowiązujących w Radio Opole (nie narażaj innych na niebezpieczeństwo),
5. Konflikty rozwiązuj w sposób pokojowy:
 - Wycisz się, uspokój, zatrzymaj niepotrzebną kłótnię, zanim stracisz nad sobą kontrolę, a konflikt tylko się nasili.
 - Powiedz, co według Ciebie jest problemem, co jest przyczyną nieporozumienia, czego oczekujesz.
 - Słuchaj, co mówi druga osoba, jakie są jej odczucia, czego ona oczekuje i podsumuj to, co usłyszałeś.
 - Upewnij się, że Twój rozmówca powiedział wszystko odnośnie swoich odczuć.
 - Wymyślcie rozwiązanie, które będzie satysfakcjonujące dla Was obojga.
 - Pamiętaj! Jeśli nie uda się Wam rozwiązać konfliktu, zawsze możecie zwrócić się o pomoc do nauczyciela lub pracownika Radia.
6. Nie bądź obojętny, gdy komuś dzieje się krzywda, zawsze poinformuj o tym nauczyciela lub pracownika Radia.
7. Nie wolno Ci bić, szturchać, popychać ani w jakikolwiek sposób naruszać integralności fizycznej innego dziecka.
8. Szanuj przestrzeń intymną swoich kolegów i koleżanek. Nigdy nie dotykaj kolegi/koleżanki w sposób, który może być uznany za nieprzyzwoity lub niestosowny.
9. Nie wolno Ci wyśmiewać, obgadywać, ośmieszać, zawstydząć, upokarzać, lekceważyć i obrażać innych uczniów.
10. Nie wypowiadaj się w sposób obraźliwy o rodzicach Twoich kolegów i koleżanek.
11. Nie zwracaj się w sposób wulgarny do innych.
12. Pamiętaj, że żarty, które nie bawią drugiej osoby, nie są żartami i taką zabawę słowną natychmiast przerywaj.
13. Bądź tolerancyjny— szanuj odmienny wygląd, przekonania, wierzenia, poglądy innych osób.
14. Szanuj prawo innych do prywatności, nie przeglądaj prywatnych rzeczy.
15. Nie wolno Ci nagrywać ani rozpowszechniać wizerunku kolegi/koleżanki bez jego/jej zgody.
16. Szanuj rzeczy osobiste i mienie kolegów/koleżanek.
17. Jeśli chcesz pożyczyć jakąś rzecz od kolegi/koleżanki, zapytaj.
18. Nie namawiaj innych do krzywdzenia.
19. Nie przynoś do Radia niedozwolonych substancji, nie zachęcaj innych do ich stosowania.

PAMIĘTAJ !!!

KAŻDY ma prawo do poszanowania swojej godności.

Jeśli sam/a doznajesz krzywdy lub jesteś świadkiem krzywdzenia innego dziecka, to NATYCHMIAST powiedz o tym komuś dorosłemu:

- wychowawcy,
- nauczycielowi,
- innemu dorosłemu, który jest dostępny na terenie Radia.

**KARTA ZGŁOSZENIA PODEJRZENIA KRZYWDZENIA LUB KRZYWDZENIA
 DZIECKA**

Dotyczy dziecka:		
Osoba zgłaszająca:	Imię i nazwisko:	
	Dane do kontaktu:	
	Stopień pokrewieństwa:	
	Źródło wiedzy lub informacji o przemoc	
Data zgłoszenia:		
Forma zgłoszenia:	Pisemna, bezpośrednio, listownie, drogą listowną [niepotrzebne skreślić]	

Fakty wskazujące na stosowaną przemoc podane przez osobę zgłaszającą:		
Inne informacje o dziecku, rodzinie,		
Wskazanie potencjalnej osoby stosującej przemoc		
Podpis osoby zgłaszającej	Podpis osoby przyjmującej zgłoszenie:	

Data:.....

*Załącznik nr 3 do
„Standardów ochrony małoletnich”
Polskim Radiu Regionalnej Rozgłośni
w Opolu „Radio Opole” S.A. w likwidacji*

Oświadczenie

o zapoznaniu się ze „**STANDARDAMI OCHRONY MAŁOLETNICH**” obowiązującymi w
Polskim Radiu Regionalnej Rozgłośni w Opolu „Radio Opole” S.A. w likwidacji

Ja niżej podpisana/podpisany

(czytelnie imię i nazwisko składającego oświadczenie)

pracownik „Radia Opole” S.A. w likwidacji oświadczam, że zapoznałam/em się z
obowiązującymi w Polskim Radiu Regionalnej Rozgłośni w Opolu „Radio Opole” S.A. w
likwidacji – „**STANDARDAMI OCHRONY MAŁOLETNICH**”.

..... data i podpis osoby składającej oświadczenie